РАССМОТРЕНО УТВЕРЖДАЮ

На собрании работников Директор МБУ ДО ДЮСШ учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Прокопьев Е.Д.

протокол № \_\_\_\_ Приказ №\_\_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г. от « \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г

**Положение**

**об общем собрании работников учреждения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа им.В.Н.Стручкова»**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об Образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом МБУ ДО ДЮСШ им.В.Н. Стручкова и регламентирует деятельность работников учреждения МБУ ДО ДЮСШ.
   2. Полномочия коллектива Учреждения осуществляется Общим собранием работников Учреждения.
   3. Общее собрание работников Учреждения – является высшим органом самоуправления Учреждения.
   4. Общее собрание действует бессрочное и включает в себя работников Учреждения на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.
   5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
   6. В начале каждого учебного года из числа членов общего собрания работников учреждения путем открытого голосования простым большинством голосов избираются председатель и секретарь.
   7. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. Решения принимаются квалифицированным большинством голосов членов, присутствующих на собрании.
2. **Компетенции общего собрания работников учреждения:**
   1. Рассмотрение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и иных локальных нормативных актов в пределах своей компетенции.
   2. Рассмотрение локальных актов, касающихся деятельности всех работников Учреждения, в том числе участия работников Учреждения в управлении Учреждением.
   3. Рассмотрение вопросов исполнения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

